

**О внесении изменений в коллективный договор 2017-2020гг
муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 9»**

от 17.01.2019

1. На основании ПОСТАНОВЛЕНИЯ № АГ-1028-п от 03.07.2018г. «О внесении изменений в постановление Администрации города Минусинска от 28.05.2018 № АГ-807-п « О внесении изменений в постановление Администрации города Минусинска от 04.12.2013 № АГ-2270-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Минусинска» внести изменения в Коллективный договор общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 9» в Положение об оплате труда работников Приложение 4 изложить в следующей редакции:

Приложение № 4
к Положению
об оплате труда работников
муниципального общеобразовательного
бюджетного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 9»

Виды и размеры персональных выплат работникам учреждений

	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1.	за опыт работы в занимаемой должности: <*>	
1.1.	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»<***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный». <***>	20%
1.2.	от 5 лет до 10 лет:	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%

	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <*>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <*>	30%
	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <*>	35%
1.3.	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <*>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный». <*>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <*>	40%
2	за сложность, напряженность и особый режим работы:	
	проверка письменных работ (пропорционально нагрузке):	
	учителям истории, биологии и географии	5%
2.1.	учителям физики, химии, иностранного языка	10%
	учителям математики	20%
	учителям русского языка, литературы	25%
	учителям начальных классов	20%
2.2.	за классное руководство, кураторство <***>	2 700,0 рублей
	за заведование элементами инфраструктуры: <****>:	
2.3.	кабинетами, лабораториями,	10%
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%
3	специалистам, впервые окончившим одну из организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными бюджетными и казенными образовательными организациями либо продолжающим работу в образовательной организации. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%

<*> Без учета повышающего коэффициента

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<****> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций (далее – образовательные организации).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2 700,0 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<*****>От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

2. На основании решения трудового коллектива внести изменения в Коллективный договор общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 9». В Приложении № 10 к коллективному договору Положение об оплате труда работников Приложение 5 изложить в следующей редакции:

Приложение № 5
к Положению
об оплате труда работников
муниципального общеобразовательного
бюджетного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 9»

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 9»

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Количество баллов
		наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Педагогические работники: учитель, тьютор (за исключением начального общего образования)	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	Реализация проекта, работа с группой учащихся Участие обучающихся в конференциях разного уровня	Представление результатов на конференциях разного уровня -школьный (очное участие) -муниципальный (очное участие) - региональный: очное дистанционное	1 х п
				2 х п
				7 х п 5 х п
				270

	<p>Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса</p>	<p>Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями, профсоюзной организацией)</p>	<p>Наличие победителей и призеров -школьный -муниципальный (1 место/2место/3место) -региональный: очное участие (1 место/2место/3место) дистанционное участие (1 место/2место/3место)</p>	<p>5/4/3 7/6/5 5/4/3</p>
<p>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</p>			<p>Обеспечение работы в соответствии с планом ГМО/ШМО/профсоюз Ведение протоколов (п количество протоколов)</p>	<p>20/15/20 2 х п</p>

<p>Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся</p>	<p>Качество успеваемости (по результатам ОГЭ, ЕГЭ, итоговых контрольных работ)</p>	<p>Итоговое сочинение 11 класс (100% успев.) Устное собеседование 9 класс (100% успев.) п-кол-во классов, баллы начисляются на 3 месяца ЕГЭ(готововые баллы): Подготовка проф. уровня (математика) 100% успеваемость; обязат /по выб. >50% / по выб. <50%/по выб. < 25% Качество знаний: высокое (выше показ-ля по муницип-ту) обязат /по выб. >50% / по выб. <50%/по выб. < 25% среднее (на ур-не среднего показ-ля по муницип-ту) обязат /по выб. >50% / по выб. <50%/по выб. < 25% соотв-ет уровню успеваемости обязат /по выб. >50% / по выб. <50%/по выб. < 25% Наличие учащихся, набравших 80 баллов и более ОГЭ(годовые баллы): 100% успеваемость обязательный / по выбору Качество знаний: высокое (выше показ-ля по муницип-ту) обязат /по выб. >50% / по выбо. <50%/по выб. < 25% среднее (на ур-не среднего показ-ля по муницип-ту) обязат /по выб. >50% / по выб. <50%/по выб. < 25% соотв-ет уровню успеваемости обязат /по выб. >50% / по выб. <50%/по выб. < 25% Наличие уч-ся, набравших мах балл по предмету</p>	<p>5 х п 5хп 8 10 х п/8/6/4 10/8/6/4 8/6/4/2 6/4/2/1 3 х п 4 х п / 3 10/8/6/4 8/6/4/2 6/4/2/1 3 хп</p>
			3

		Участие обучающихся в олимпиадах различного уровня	<p>(Дистанционные олимпиады «Русский медвежонок», «Кит», «Олимпик», «Олимпус», «Фактор роста»...)</p> <p>ВОШ (предметные олимпиады) Школьный уровень муниципальный уровень (участие) 1 место/2 место/3 место Баллы начисляются на 3 месяца</p> <p>Муниципальные, региональные конкурсы (участие) 1 место/2 место/3 место Баллы начисляются на 3 месяца</p> <p>Создание адаптивной программы</p> <p>Сопровождение детей испытывающих трудности в обучении п – количество детей</p>	<p>2</p> <p>1 1хп 5хп /4хп/3хп</p> <p>1 х п, max 4 5 х п / 4хп / 3хп</p> <p>3 х п</p> <p>1 х п</p>	
<p>Выплаты за качество выполняемых работ</p> <p>Высокий педагогического мастерства при организации образовательного процесса</p>		<p>Направление связанное со спецификой контингента и (или) большим разнообразием программ</p>	<p>Освоение информационных технологий и применение их в практике работы с детьми.</p> <p>База школы/РБД/СтагГрад/ОД</p>	<p>50/30/15/20/10</p>	

Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Сопровождение воспитанников в образовательном	Создание благоприятной психологической среды	Руководство школьной службой медиации	15
					15
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Сопровождение школьного автобуса/Наличие и реализация программы разработанной учителем в соответствии с Программой развития Учреждения/организация дистанционных олимпиад	Сопровождение школьного автобуса/Наличие и реализация программы разработанной учителем в соответствии с Программой развития Учреждения/организация дистанционных олимпиад	20/20/10	160
	обобщение и распространение педагогического опыта, -открытые уроки -мастер классы -семинары -публикации в печатных источниках -профессиональный конкурс	дистанционный школьный муниципальный региональный, федеральный			1 5 7 10 15
	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания (ноу, дистанционные курсы, кружки по предметам и внеурочной деятельности (при условии отсутствия оплаты часами)				

процессе	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса Проведение мероприятий для родителей обучающихся, педагогов	руководство объединениями педагогов: -ШМО; -ГМО; координационный совет КДНЗП	15 20
	Проведение мероприятий для родителей обучающихся, педагогов	Проведение мероприятия (по запросу УО): - муниципальный уровень - школьный уровень (общешкольные мероприятия)	5 х п 2 х п
	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Сопровождение детей ОБЗ в соответствии с рекомендациями специалистов ПМПК (п- количество детей ОБЗ)	1 х п
	Направленность работы, связанной со спецификой контингента	Сопровождение детей, в рамках ювальной юстиции	15
		Организация питания учащихся школы, контроль за качеством питания	40
		Обследование ЖБУ детей из замещающих семей	15
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	4
		Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов (очное представление на мероприятиях, публикация в сборниках педучетений, региональные конференции)	2

			Участие в сопровождении детей в рамках муниципальных проектов и программ. п – количество мероприятий	2 х п
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Оболение и распространение педагогического опыта: - открытые уроки, - мастер класс, - семинар; - публикации в печатных источниках; - профессиональный конкурс.	школьный муниципальный региональный	5 7 12
				230
Педагогические работники: Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие самовольных уходов обучающихся	Отсутствие поданных заявлений в органы внутренних дел по розыску обучающихся, обращения родителей.	0	20
	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	Отсутствие обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав	0	20
	Привитие норм и правил совместного проживания обучающихся (поведения и общения)	Отсутствие случаев нарушения дисциплины	0	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

Достижения обучающихся	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Процент участвующих от общего обучающихся Ведение портфолио обучающихся Призовое место	30 30 20
Организацию здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у обучающихся	0	20
Эффективность работы по созданию коллектива	Социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке	Высокие показатели обучения обучающихся, отсутствие конфликтов	20
Выплаты за качество выполняемых работ	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Наличие программы воспитания	30

		Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, инструктор по труду, старший вожатый, инструктор по физической культуре, педагог-библиотекарь	Участие в разработке реализации проектов, программ	Взаимодействие и социальное партнерство с государственными, коммерческими и иными учреждениями	Проведение совместных мероприятий (п-количество мероприятий и проектов)	3
		Организация и проведение различных массовых мероприятий, не включенных в планы работы образовательного учреждения.	Школьный уровень: -участие -организация Муниципальный уровень: -участие -организация	1 3 3 5
	Создание положительного имиджа ОУ.		Публикации и выступления в печатных, Интернет, СМИ изданиях.	3
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

120

Достижения воспитанников	Уровень достижений обучающихся на конкурсных мероприятиях	Муниципальный уровень: -участие -призеры Региональный уровень: -участие -призеры Федеральный уровень: -участие -призеры	1 3 3 5 4 5
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий педагогического мастерства организации образовательного процесса	Представление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах, конференциях и других мероприятиях различного уровня (Доклад, выступление, публикация, презентация мастер-класс, открытые уроки)	Муниципальный уровень Краевой уровень Межрегиональный уровень Федеральный уровень	3 5 7 10
	Участие в профессиональных конкурсах, курсах методических разработок	Муниципальный уровень: -участие -призовое место Региональный уровень: -участие -призовое место Федеральный уровень: -участие -призовое место	5 8 8 10 10 15
			140

Заведующий библиотекой, библиотечарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание системы работы по повышению мотивации воспитанников к чтению	Количество обучающихся работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки (художественная литература)	80% и	30
	Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	Наличие программы развития	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Сохранность библиотечного фонда учреждения	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	Менее 20% фонда	30
	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов воспитанников	Проведение уроков информационной культуры Проведение дней информирования и	1 раз в четверть 1 раз в четверть	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			

<p>Высокий уровень профессионального мастерства</p>	<p>Система работы по внедрению новых педагогических методов, повышение квалификации семинары, самообразование, получение в высшем учебном заведении опыта своей деятельности</p>	<p>Математическая подготовка педагогического состава (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), получение высшего образования</p>	<p>Внедрение новых технологий, форм, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов</p>	<p>20</p>
<p>Инспектор по кадрам, секретарь, секретарь учебной части, секретарь руководителя.</p>	<p>Выплаты за важность выполняемой работы и ответственности при выполнении поставленных задач</p> <p>Своевременная подготовка локальных нормативных учреждений, финансово-экономических документов</p> <p>Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах</p> <p>Выплаты за инициативность и высокие результаты работы</p>	<p>Соответствие нормативным требованиям законодательства</p> <p>Соответствие для задания и</p>	<p>100%</p> <p>100%</p>	<p>120</p> <p>30</p> <p>30</p>

	Осуществление юридических консультаций для воспитанников и работников учреждения	Отсутствие конфликтов в учреждении	0	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Создание учреждений требовании оформлению документов, документооборота	Наличие единых регламентов к созданию внутренних документов системы	Соблюдение по регламентов	30
120				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, лаборант, гардеробщик, сторож, электрик, электромонтер по ремонту,	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил техники безопасности.	Отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	0	30
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
уборщик служебных помещений, техник, слесарь по ремонту оборудования, слесарь-сантехник, плотник-столяр, вахтер.	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение праздников для ооучающихся	Постоянно	30
	Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы	Постоянно	30
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Наличие	30
				160

Преподаватель организатор основ безопасности и жизнедеятельности	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			20
	Организация работы по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности	Проведение инструктажей с учащимися и работниками школы	Контроль за ведением классной и школьной документации по проведению инструктажей	
		Контроль за безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств обучения	Наличие актов осмотра оборудования, приборов, технических средств обучения	
	Взаимодействие с учреждениями и организациями	Разработка плана гражданской обороны учреждения	Наличие плана	
		Организация занятий по гражданской обороне	Проведение учений 2 раза в год	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Достижения обучающихся, воспитанников	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Процент учащихся от общего числа обучающихся (воспитанников) не менее 20%	20
			Ведение портфолио обучающихся, воспитанников	30
			Призовое место	20
				214
Учитель-логопед, учитель – дефектолог.	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения	Участие в работе	Постоянное, без пропусков, участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации	10
Ведение и организация общественно полезного труда, производительного труда	Организация общественно полезного труда,	6 часов в неделю	10
		9 часов в неделю	20
Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, Воспитанников учреждения	Проведение одного мероприятия	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	Подготовка одного мероприятия	2
		Подготовка детей в одном мероприятии	2
		Участие в одном районном краевом мероприятии	5
		Призовое место в районном, краевом мероприятии	10
Эффективная реализации коррекционной направленности образовательного процесса	Качество успеваемости обучающихся на направленных на коррекцию	50-65%	10
		65-80%	20

Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	Процент обучающихся, воспитанников из числа выпускников, продолживших обучение или трудоустроившихся	50-65%	10
		65-80%	20
	Количество обучающихся, воспитанников, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в группе по делам несовершеннолетних	0-10%	20
Выплаты за качество выполняемых работ			
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Наличие лицензированной программы	30
		Призовое место в конкурсе проектов и программ	15
		Издание печатной продукции (с татей), отражающей результаты работы	20
			160
Заведующий хозяйством			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100%	30
Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Оперативность работы	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	10
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Своевременно, качественно	20
Выплаты за качество выполняемых работ			
Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	20
	Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов	20

		Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	20
		Качественное и своевременное проведение инвентаризации школьного имущества	Отсутствие недостачи и неустановленного оборудования	20
		Укомплектованность ставок обслуживающего персонала (лаборантов, секрестарей, дворников, гардеробщиков, сторожей, уборщиков служебных помещений и рабочих по обслуживанию и текущему ремонту здания, сооружения и оборудования)	100%	10
				100
				120
техник - программист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	30
	Обработка и предоставление информации	Наличие замечаний	0	10

Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации (1 база)	50
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	стабильно	30
420			
Методист			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов	наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	1	30
		более 1	80
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Выполнение плана методической работы	Доля выполненных работ	80%	5
		100%	30
Достижения педагогических кадров, участие в профессиональных конкурсах, конкурсах методических	степень участия	участник	10

материалов, образовательных программ и т. п.			призер	80
Выплаты за качество выполняемых работ				
Разработка проектов, методических материалов	наличие собственных проектов, методических материалов	1		50
		Более 1		100
Описание педагогического опыта	количество изданных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации	1		50
		2		100
Организация повышения профессионального мастерства педагогов	проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	1 раз в квартал		15
		2 раза в квартал		30
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Педагогические работники: учитель начальное общее образование)	Обеспечение методического уровня организационного образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами,	Обеспечение работы в соответствии с планом ГМО/ШМО/начальник пришкольного лагеря	20/15/20
				287

	творческими группами, методическими объединениями, профсоюзной организацией)		- старший воспитатель пришкольного лагеря; - наставничество; - творческие группы. постоянное участие в работе ПМПк - подготовка отчетной документации; - ведение протокола	10
Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	представление результатов на конференциях разного уровня		школьный (очное участие) - муниципальный (очное участие) - региональный Очное участие Дистанционное участие	1 x n 5 x n 7 x n 2 x n
	наличие победителей и призеров		Школьный 1 место 2 место 3 место	3 2 1
			Муниципальный 1 место	5
			2 место	4
			3 место	3
			Региональный очное	5
			1 место	
			2 место	4
			3 место	3
			Региональный заочное	3
			1 место	
			2 место	2
			3 место	1
Участие в разработке, реализации проектов; программ связанных с	разработка и реализация проектов и		призовое место в конкурсе проектов и программ	10

	программ:	презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов (очное представление на мероприятиях публикация в сборниках печатных, конференций ККШПК, региональных конференция)	7
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Успешность учебной работы	Качество обученности по итогам оценочного периода согласно локальным нормативным актам организации	Свыше 60% 50%-60%	6 4
	Результаты 4-х классов (результаты КДР, ККР и ВПР)	100% успеваемость	6
		высокий уровень (выше показателя по муниципалитету)	4 x и предметов
		средний уровень (на уровне среднего показателя)	3 x и предметов
		соответствует уровню успеваемости учащихся	2 x и предметов
		Наличие учащихся выполнивших все работы на 5	3 xп за учащегося
	Результаты «Итоговых диагностических работ»	100% успеваемость	6 баллов
		высокий уровень (выше показателя по региону)	5 балла
		средний уровень (на уровне среднего показателя)	4 балла

			соответствует уровню успеваемости учащихся	3 балла
			Наличие учащихся выполнивших все работы на 5	3 балла
Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Динамика качества обученности учащихся	Повышение качества обученности (по итогам не менее двух оценочных периодов) русский, Математика, Чтение Окружающий мир		3 балла 3 балла 3 балла 3 балла
Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня («Бельчонок»...)	Дистанционные олимпиады («Русский медвежонок», «Кит», «Олимпик», «Олимпус», «Фактор роста»...)	Школьный уровень		2
	Школьная предметная	участие		1 х п
		победители 1 место		3
		2 место		2 балла
		3 место		1 балл
	Муниципальный уровень (конкурсы чтецов, конкурсы сочинений, творческие прикладные конкурсы)	участие		5 баллов
		наличие победителей и призеров муниципального уровня 1 место		5 баллов
		2 место		3 балла
		3 место		2 балла

	Краевой уровень, федеральный уровень	наличие победителей и призеров регионального и федерального уровня 1 место	7 баллов
		2 место	5 баллов
	Создание адаптивной программы	3 место или участие	3 балла
Направление связанное со спецификой контингента и (или) большим разнообразием программ	Сопровождение детей в рамках инклюзивного образования инвалиды, ОВЗ	п – количество предметов	5 x п
	Сопровождение детей в рамках инклюзивного образования инвалиды, ОВЗ	Создание материалов для отслеживания роста образовательного результата	10
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Включение современного оборудования в образовательный процесс	Создание и сопровождение сайта учителя. Использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ, современного лабораторного и цифрового оборудования	6

		<p>обобщение и распространение педагогического опыта: - открытые уроки, мастер класс, семинар, публикации в печатных источниках, профессиональный конкурс.</p> <p>Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания (НОУ, дистанционные курсы, кружки по предметам и внеурочной деятельности, при условии отсутствия оплаты часами)</p>	<p>Дистанционный Школьный Муниципальный Региональный Федеральный</p> <p>Сопровождение школьного автобуса/Наличие и реализация программы разработанной учителем в соответствии с Программой развития учреждения/организация дистанционных олимпиад</p>	<p>1 балл 5 баллов 7 баллов 10 баллов 15 баллов</p> <p>20</p>
100				
<p>Специалист по охране труда</p>	<p>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</p> <p>Эффективность деятельности</p> <p>Своевременное проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма, мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда</p> <p>0 замечаний</p> <p>35</p>			

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Результативность деятельности	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	0 замечаний	35
Выплаты за качество выполняемых работ			
Обеспечение стабильного функционирования и развития структурного подразделения	Обеспечение необходимыми материалами в соответствии с требованиями.	0 замечаний	30

<*> Исходн из 100-балльной системы

3. На основании решения трудового коллектива внести изменения в Коллективный договор общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 9». Приложение № 11 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по распределению стимулирующих выплат сотрудникам МОБУ СОШ № 9

Общие положения

- 1.1. Настоящее положение определяет цель, задачи и порядок формирования и работы комиссии по распределению стимулирующих выплат сотрудникам МОБУ «СОШ № 9»
- 1.2. Комиссия по распределению стимулирующих выплат сотрудникам (далее – «Комиссия») создается МОБУ СОШ № 9 (далее – «Школа») в целях оценки профессиональной деятельности работников школы в соответствии с критериями, для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работников
- 1.3. Комиссия в своей деятельности руководствуется действующими нормативными документами:
 - ✓ Трудовым Кодексом Российской Федерации 30.12.2001 N 197-ФЗ(ред. от 23.07.2013);
 - ✓ Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - ✓ Уставом МОБУ «СОШ № 9»;
 - ✓ Коллективным договором МОБУ «СОШ № 9» ;
 - ✓ Положением об оплате труда работников МОБУ СОШ № 9.

2. Основные задачи

- 2.1. Изучение информации, представленной директором и заместителями директора Школы, о нагрузке работников Школы.
- 2.2. Изучение информации о творческой, научной, методической деятельности работников Школы, представленной администрацией Школы, руководителями структурных подразделений, служб и методических объединений.
- 2.3. Изучение оценочных листов результатов деятельности каждого педагога, заполненных собственноручно в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.
- 2.4. Определение фактического состояния условий труда на рабочих местах и предоставления равных возможностей участия в социально значимых мероприятиях Школы.

Состав комиссии

- 2.1. Комиссия состоит из 7 членов:

- 1 человек - председатель профкома или лицо с делегированными полномочиями;
- 6 человек - руководители МО или лицо с делегированными полномочиями;

1.3. Состав комиссии и сроки ее деятельности утверждаются приказом директора Школы.

1.4. Председатель Комиссии избирается сроком на 1 год и несет полную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

1.5. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов Комиссии.

1.6. Решения Комиссии принимаются прямым открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на заседании Комиссии членов Комиссии. При равенстве голосов Председатель Комиссии имеет право решающего голоса.

3. Порядок работы

3.1. В установленные приказом руководителя образовательного учреждения сроки (не менее чем за две недели до заседания Комиссии, на которой планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда) педагогические работники передают в Комиссию собственные заполненные оценочные листы Приложение 3 и 4, содержащий самооценку показателей результативности, с приложением документов подтверждающих и уточняющих их.

3.2. Отчетные периоды:

- Июнь (июль, август, сентябрь)
- сентябрь (октябрь, ноябрь, декабрь)
- декабрь (январь, февраль, март)
- март (апрель, май, июнь).

3.3. Комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных в оценочном листе материалов экспертную оценку результативности деятельности педагога за отчетный период в соответствии с критериями, устанавливает итоговое количество баллов оценки деятельности педагога за отчетный период и вносит эти данные в рейтинговую таблицу сотрудников Школы.

3.4. Сводный оценочный лист подписывается всеми членами Комиссии .

3.6. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами. Протоколы хранятся у секретаря комиссии. Приложение № 2

3.7. На основании решения Комиссии директор Школы издает приказ об утверждении размера стимулирующих выплат работникам Школы.

4. Соблюдение прав работников

4.1. О решениях, принятых Комиссией, работники имеют право на защиту персональных данных в части, их касающейся.

4.2. В случае не согласия педагога с итоговым баллом, педагог имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен. Основанием для подачи такого заявления может быть факт (факты) нарушения норм установленных Положением о распределении стимулирующих выплат, а также технические ошибки при работе с графиками, текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Агелляции работников по другим основаниям Комиссией не принимаются и не рассматриваются.

4.3. Комиссия обязана принять и в течение трех дней рассмотреть заявление педагога и дать письменное или устное (по желанию педагога) разъяснение.

4.4. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм установленных Положением о распределении стимулирующих выплатили технической ошибки, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, Комиссия принимает экстренные меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

4.5. В случае несогласия с повторным решением Комиссии работник вправе обратиться в КТС в порядке, предусмотренном частью 5 Трудового Кодекса Российской Федерации.

4.6. Работники имеют право вносить свои предложения в Комиссию по дополнению, изменению содержания или формулировки критериев Положения в случаях некорректности изложения, занижения или не учтенной значимости вида деятельности, а также исключения критериев, потерявших актуальность.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1 СВОДНЫЙ ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности деятельности работников МОБУ СОШ № 9

по определению стимулирующих выплат за период работы _____

№ п/п	Ф.И.О. работника	Должность	Общая сумма набранных баллов
1			
2			
3			

Всего баллов

Стоимость балла

Члены комиссии

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
Форма протокола

**заседания комиссии по распределению стимулирующей части фонда
оплаты труда МОБУ СОШ № 9**

от _____ 20 ____ г. № _____

Присутствовали:

Отсутствовали:

Повестка дня

1. Об утверждении сводного оценочного листа выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности деятельности работников школы по определению стимулирующих выплат за период _____

- 2.

Выступили:

- 1.

- 2.

Результаты голосования:

Решили:

Утвердить сводный оценочный лист выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности деятельности работников школы по определению стимулирующих выплат за период _____

Председатель

Секретарь

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

Ф. И.О. работника _____
 Занимаемая должность _____

Оценочный лист №1				
	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу	Оценка педагога	Решение комиссии
1	высшая квалификационная категория первая квалификационная категория	20% 15%		
2	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся осваивающих основные образовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских учреждениях	20%		
За опыт работы в занимаемой должности*2	от 1 года до 5 лет	5%		
	при наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный»	15%		
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»	20%		
	от 5 лет до 10 лет	15%		
	при наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный»	25%		
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»	30%		
	свыше 10 лет	25%		
	при наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный».	35%		
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»	40%		
	учителям и иным педагогическим работникам за проверку письменных работ:			
истории, биологии и географии	5%			
физики, химии, иностранного языка	10%			
математики	20%			
русского языка и литературы	25%			
начальных классов	20%			
3	учителям и иным педагогическим работникам за заведование элементами инфраструктуры			
	кабинетами, лабораториями	10%		
4	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%		
	выплата специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с учреждениями образования либо продолжающим работу в образовательном учреждении. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%		
5	специалистам, впервые окончившим одну из организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными бюджетными и казенными образовательными организациями либо продолжающим работу в образовательной организации. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	2700 руб.		

Оценочный лист №2 Ф.И. О. учителя _____
Должность _____

Критерий	Индикатор	баллы	Оценки при выполнении поставленных задач								
			Оценка педагога	Оценка замдиректор	Оценка комиссии	Оценка педагога	Оценка замдиректор	Оценка комиссии			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	руководство объединениями педагогов: -ГМО/ ШМО/ профсоюз -ведение протоколов	20/15/20 2xp n- количество протоков.									
		представление результатов на конференциях разного уровня -школьный (очное участие) -муниципальный (очное участие) -региональный Очное участие Дистанционное участие	1 баллх 2 баллах 7 балловх 2 баллах								
Участие в разработке, реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	наличие победителей и призеров -школьный -муниципальный (1 место/2 место/3 место) -региональный Очное участие (1 место/2 место/3 место) Дистанционное участие (1 место/2 место/3 место)	5/4/3 7/6/5 5/4/3									
		разработка и реализация проектов и программ: призовое место в конкурсе проектов и программ презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов (очное представление на мероприятиях публикация в сборниках печатений, конференций ККиПК, региональных конференциях)	4 балла 2 балла								

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

стабильность и рост качества	<p>Качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ГИА-9, ЕГЭ)</p>	<p>Итоговое сочинение 11 класс (100% успеv.) Устное собеседование 9 класс (100% успеv.) п- кол-во классов, баллы начисляются на 3 месяца ЕГЭ(годовые баллы): Подготовка проф. уровня (математика) 100% успеваемость: обязат /по выб. >50% / по выб. <50%/по выб. <25%</p> <p>Качество знаний: высокое (выше показ-ля по муницип-ту) обязат /по выб. >50% / по выб. <50%/по выб. <25%</p> <p>среднее (на ур-не среднего показ-ля по муницип-ту) обязат /по выб. >50% / по выб. <50%/по выб. <25%</p> <p>соотв-ет уровню успеваемости обязат /по выб. >50% / по выб. <50%/по выб. <25%</p> <p>Наличие учащихся, набравших 80 баллов и более</p>	<p>5 х п 5хп 8 баллов 10 х п/8/6/4 10/8/6/4 8/6/4/2 6/4/2/1 3 х п 4 х п / 3 10/8/6/4 8/6/4/2 6/4/7/1 3 хп</p>																																																																																																																																																																																									
Участвующие в конкурсах, олимпиадах различного уровня	<p>Участвующие в конкурсах, олимпиадах различного уровня</p>	<p>(Дистанционные олимпиады «Русский медвежонок», «Кит», «Олимпик», «Олимпик», «Олимпик», «Фактор роста...») ВОШ (предметные олимпиады) Школьный уровень муниципальный уровень (участие) 1 место/2 место/3 место Баллы начисляются на 3 месяца</p>	<p>2 балла 1 балл 1хп 5хп /4хп/ 3хп</p>																																																																																																																																																																																									

		Муниципальные, региональные конкурсы (участие) 1 место/2 место/3 место Баллы начисляются на 3 месяца	1 х п, max 4 баллов 5 х п / 4хп / 3хп							
	Направленность работы, связанной со спецификой контингента и/ (или) большим разнообразием программ	Программы АОП								
		Создание адаптированной программы Сопровождение, п – кол-во детей	3 х п 1 х п							
		Выплаты за качество выполняемых работ								
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Информационные технологии и применение их в практике работы с детьми: - база КИАСУО / сайт школы /РБД /СтартГрад/ ОД	50/30/15/20/10							
		обобщение и распространение педагогического опыта (очно): - открытые уроки, - мастер класс; - семинар; - публикации в печатных источниках; - профессиональный конкурс.	Дистанционный Школьный Муниципальный Региональный Федеральный	1 балл 5 балла 7 баллов 10 баллов 15 баллов						
		Сопровождение школьного автобуса/Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания (НОУ, дистанционны курсы, кружки по предметам и внеурочной деятельности, при условии отсутствия оплаты часами) /организация дистанционных олимпиад		20/20/10						

		<p>Президентские состязания Участие Призеры 1 место/2 место/3 место</p> <p>Лично-командные соревнования (шашки, футбол, ГТО, лыжные гонки, шахматы, шашки): -команда участие - команда призеры 1 место/2 место/3 место</p> <p>-личные результаты 1 место/2 место/3 место</p> <p>Региональный уровень участие Региональный уровень призеры Судейство соревнований муниципального этапа</p> <p>Физкультурный комплекс ГТО: -получение значка ГТО от 5 до 15 человек - получение значка ГТО свыше 15 человек</p>	<p>5 баллов 5/4/3</p> <p>8 баллов 5/4/3</p> <p>5/4/3</p> <p>5 баллов 5 баллов 5 баллов</p> <p>6 баллов 8 баллов</p>	
	<p>Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня</p>	<p>(Дистанционные олимпиады «Русский медвежонок», «Kit», «Олимпикс», «Олимпус», «Фактор роста»...)</p> <p>ВОШ (предметные олимпиады) Школьный уровень Муниципальный уровень (участие) 1 место/2 место/3 место Баллы начисляются на 3 месяца</p> <p>Муниципальные, региональные конкурсы (участие) 1 место/2 место/3 место Баллы начисляются на 3 месяца</p>	<p>2 балла</p> <p>1 балл 1хп 5хп /4хп/ 3хп</p> <p>1 х п, max 4 баллов 5 х п / 4хп / 3хп</p>	

	<p>Направленность работы, связанной со спецификой контингента и/ (или) большим разнообразием программ</p>	<p>Программы АОП</p> <p>Создание адаптированной программы Сопровождение, п – кол-во детей</p>	<p>3 х п 1 х п</p>	
<p>Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса</p>	<p>Выплаты за качество выполняемых работ</p> <p>Информационные технологии и применение их в практике работы с детьми: - база КИАСУО / сайт школы /РБД /СтатГрад/ ОД</p> <p>обобщение и распространение педагогического опыта (очно): - дистанционные уроки, - открытые уроки,</p>	<p>50/30/15/20/10</p> <p>1 балл 5 балла</p>		

		-мастер класс; -семинар; -публикации в печатных источниках; - профессиональный конкурс.	Муниципальный Региональный Федеральный	7 баллов 10 баллов 15 баллов						
		Сопровождение школьного автобуса/Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания (НОУ, кружки по предметам и внеурочной деятельности, при условии отсутствия оплаты часами) / дистанционные курсы, организация дистанционных олимпиад		20/15/10						

Оценочный лист №2 Ф.И. О. учителя

Должность учитель начальных классов

Критерий	Индикатор	Баллы	Оценка выполнения поставленных задач					
			Оценка педагога	Оценка зам.директор	Оценка комиссии	Оценка педагога	Оценка зам.директор	Оценка комиссии
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	руководство объединениями педагогов: -ГМО/ШМО/ начальник пришкольного лагеря	20/15/20						
	- старший воспитатель пришкольного лагеря; - наставничество; - творческие группы.	10						
	постоянное участие в работе ПМПк -подготовка отчетной документации; -ведение протокола	5 5						
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	представление результатов на конференциях разного уровня							
	-школьный (очное участие)	1 х п						
	-муниципальный (очное участие)	5 х п						
	-региональный							
	Очное участие	7 х п						
	Дистанционное участие	2 х п						
	наличие победителей и призеров							
	Школьный Место	3						
	2 место	2						
	3 место	1						
Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	Муниципальный Место	5						
	2 место	4						
	3 место	3						
	Региональный очное Место	5						
	2 место	4						
	3 место	3						
	Региональный заочное Место	3						
	2 место	2						
	3 место	1						
	Участие в разработке, реализации проектов; программ связанных с образовательной деятельностью	разработка и реализация проектов и программ: призовое место в конкурсе проектов и программ	10					
презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов (очное представление на мероприятиях публикация в сборниках педагогов, конференций ККиПК, региональных конференция)		7						

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

стабильность и рост качества	Качество успеваемости	Качество обученности по итогам оценочного периода согласно локальным нормативным актам организации (по результатам административных проверок)	Свыше 60% 50%-60%	6 баллов 4 балла		
	Результаты 4-х классов (результаты КДР, ККР и ВПР)	100% успеваемость	6			
		высокий уровень (выше показателя по муниципалитету)	4 x п предметов			
		средний уровень (на уровне среднего показателя)	3 x п предметов			
		соответствует уровню успеваемости учащихся	2 x п предметов			
		Наличие учащихся выполнивших все работы на 5	3 xp за учащегося			
	Результаты «Итоговых диагностических работ»	100% успеваемость	6 баллов			
		высокий уровень (выше показателя по региону)	5 балла			
		средний уровень (на уровне среднего показателя)	4 балла			
		соответствует уровню успеваемости учащихся	3 балла			
		Наличие учащихся выполнивших все работы на 5	3 балла			
Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Динамика качества обученности учащихся	Повышение качества обученности (по итогам не менее двух оценочных периодов)	русский, Математика, Чтение Окружающий мир	3 балла 3 балла 3 балла 3 балла		
Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня («Бельчонок»...)	Школьный уровень (Дистанционные олимпиады «Русский медвежонок», «Кит», «Олимпик», «Олимпикс», «Фактор роста»...)			2 балла		

	<p>Школьная предметная (участие) -победители I место 2 место 3 место</p> <p>Муниципальный уровень участие (конкурсы чтений, конкурсы сочинений, творческие прикладные конкурсы)</p> <p>наличие победителей и призеров муниципального уровня I место 2 место 3 место</p> <p>Краевой уровень, федеральный уровень. наличие победителей и призеров регионального и федерального уровня I место 2 место 3 место или участие</p> <p>Создание адаптированной программы (баллы начисляются на 3 месяца)</p> <p>Сопровождение детей в рамках инклюзивного образования инвалидов, ОВЗ</p>	<p>1 балл x n</p> <p>3 балла 2 балла 1 балл</p> <p>5 баллов</p> <p>5 баллов 3 балла 2 балла</p> <p>7 баллов 5 баллов 3 балла</p> <p>5 баллов за предмет</p> <p>10 баллов</p>	
<p>Направленность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием программ</p>			
<p>Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса</p>	<p>Информационные технологии и применение их в практике работы с детьми: -создание и сопровождение сайта учителя обобщение и распространение педагогического опыта: - открытые уроки, мастер класс, семинар, публикации в печатных источниках, профессиональный конкурс.</p> <p>Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой напредметного содержания (НОУ, дистанционные курсы, кружки по предметам и внеурочной деятельности, при условии отсутствия оплаты часами)</p>	<p>Выплаты за качество выполняемых работ</p> <p>6 баллов</p> <p>1 балл 5 баллов 7 баллов 10 баллов 15 баллов</p> <p>20 баллов</p>	

От работодателя:

Директор школы



Урозаева Г.В.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации



Иванова И.В.



Применено и
продумано

ИСТОИ

Директор «МОЗВ СОПМ №5»
Т.Б. Урозбаева